

2024 年度 健康経営 & メンタルヘルス研究会

従業員エンゲージメントとコミュニケーションの在り方

1. 概要

近年、ダイバーシティ経営や人的資本経営等で個々へのフォローアップが強化される風潮ができた半面、多様だからこそ全体最適が図りづらく、施策を検討することに悩まれている方は少なくないのではないのでしょうか。また、テレワークによる場所を選ばない働き方は、物理的な距離の広がりや雑談などのコミュニケーション量の低下を招きやすく、課題の一つとして取り上げる機会が増えております。

本年度の当研究会のテーマは「従業員エンゲージメントとコミュニケーションの在り方」といたします。最新の事例を学習し、議論する場をつくること、またグループワーク等でわかりやすくノウハウを学ぶ場の提供を目指します。是非、多くの方にご参加頂きたく、宜しくお願い申し上げます。（※「健康経営®」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。）

2. 24 年度の各例会のキーワード・テーマご紹介

日程	キーワード	講演テーマ
6/26(水)	e スポーツ チームビルディング	【体験会】 「e スポーツを活用したチームビルディング研修」
8/8(木)	エンゲージメント	【体験会】 「エンゲージメント向上に向けた“自社らしい組織”の創り方」
9/4(水)	健康経営 スポーツエルカンパニー	【講演会】 「企業価値向上を目指す NTN の健康経営」
10/9(水)	心理的安全性	【講演会】 「静岡鉄道が目指す心理的安全性の高い職場づくり」
11/1(金)	健康経営 ホワイト 500	【講演会】 「明日の『働く』をデザインするイトーキの健康経営オフィスとは」
11/28(木)	産業医 ウェルビーイング経営	【講演会】 「産業医の立場から議論するウェルビーイング経営の在り方」
1/28(火)	キャリアアップ	【合同例会】※会場とオンラインの併用開催 「従業員のキャリアアップと人材育成計画(仮)」
最終例会は調整中です		

3. 1 組織 2 名までの参加制

研究会の内容を職場での実践につなげるため、1 組織 2 名までのご参加が可能となります。

多くのメンバー間でのネットワークが出来るよう、講義だけでなくグループ討議や体験会・見学会等を行います。

また、2 組織参加は同一組織だけでなく、労使ペアの参加も可能ですので、是非積極的にご参加ください。

※出欠者については、都度確認します。

4. 開催スケジュール

<p>【第1回例会】</p> <p>6月26日(水) 15:00～17:00</p> <p>会場開催</p>	<p>「e スポーツを活用したチームビルディング研修」 木村情報技術株式会社 経営戦略室 兼 e スポーツ事業部 課長 野津 一徳 氏</p> <p>e スポーツ事業を手掛ける木村情報技術は「強い組織づくり」と「コミュニケーションの活性化」を目的として「e スポーツを活用したチームビルディング研修」を提供している。同サービスは、戦略と戦術立案、実践、振り返りという PDCA サイクルを短期間で反復経験することで、結果を出すチームのつくり方と社員同士の新たなコミュニケーションを生むツールとして注目を集めている。本例会では、同社の野津様にお越し頂き、「e スポーツを活用したチームビルディング研修」の体験を通じて組織コミュニケーションの在り方を考える。</p>
<p>【第2回例会】</p> <p>8月8日(木) 15:00～17:00</p> <p>会場開催</p>	<p>「エンゲージメント向上に向けた“自社らしい組織”の創り方」 People Trees 合同会社 COO / 最高執行責任者 中谷 真紀子 氏</p> <p>優秀な人材の確保や離職率の低下など、従業員のエンゲージメント向上は喫緊の課題として注目を集めている。しかし、「具体的な手順が分からない」「サーベイ結果からどのようなアクションにつなげればよいのか分からない」という方も多いのではないだろうか。本例会では、People Trees 合同会社の中谷氏にお越し頂き、エンゲージメントの高い組織と低い組織の差や実際の取り組みのご紹介、またエンゲージメントの高めるためのワークを通じて、自社らしい組織の在り方について学ぶ。</p>
<p>【第3回例会】</p> <p>9月4日(水) 15:00～17:00</p> <p>会場開催</p>	<p>「企業価値向上を目指す NTN の健康経営」 NTN 株式会社 人事部部長 川口 利幸 氏</p> <p>「安全・健康に働き活躍できる職場環境の実現」を目指す NTN(株)。スポーツ活動をはじめとした運動習慣の定着の支援はもちろん、卒煙支援やヘルスリテラシーの向上等、様々な活動を行っているが、近年ではこれらを「如何にして企業価値向上に結び付けるか」ということに注力している。本例会では同社の川口様にお越し頂き、同社が目指す健康経営の在り方についてお伺いする。</p>
<p>【第4回例会】</p> <p>10月9日(水) 15:00～17:00</p> <p>会場開催</p>	<p>「静岡鉄道が目指す心理的安全性の高い職場づくり」 静岡鉄道株式会社にてご調整中</p> <p>2021 年より若手社員が中心となり、働きやすい職場づくりのために様々な活動を行っている静岡鉄道(株)。「社員の業務内容や趣味などが見える化」や「繁忙期が異なる部署・社員が、他部署の業務を手伝い合える仕組みづくり」等により、人間関係の改善や離職率の9割減少など、大きな効果をもたらしている。本例会では、同社の心理的安全性を高める取り組みのノウハウや活動でご苦労されたこと、また今後の目標についてお伺いする。</p>
<p>【第5回例会】</p> <p>11月1日(金) 15:00～17:00</p> <p>会場開催</p>	<p>「明日の『働く』をデザインするイトーキの健康経営オフィスとは」 イトーキ株式会社 執行役員 スマートオフィス商品開発本部 ソリューション開発統括部 統括部長 八木 佳子 氏</p> <p>オフィス家具の製造・販売、働く空間のコンサルティングサービスを行う(株)イトーキは、自社の健康経営にも注力しており、卒煙支援、運動プログラム、育休制度やコミュニケーションの改善施策などで、業界初の 8 年連続「ホワイト 500」に選ばれている。また働きながら健康になることを目指す「健康経営オフィス」等、新たな働き方に適合した健康の在り方を提案している。本例会では、同社の八木氏にお越し頂き、「ホワイト 500」に選ばれ続けるノウハウと健康経営の在り方についてお伺いする。</p>

<p>【第6回例会】</p> <p>11月28(木) 15:00～17:00</p> <p>会場開催</p>	<p>「産業医の立場から議論するウェルビーイング経営の在り方」</p> <p>株式会社 iCARE 代表取締役 CEO 産業医 労働衛生コンサルタント 総合内科専門医・心療内科医 山田 洋太 氏</p> <p>価値観や働き方が多様化する時代に、従業員のウェルビーイングに焦点をあてた経営戦略が注目されている。医師として離島医療に従事した後、MBA を取得する傍らiCARE を創業した山田氏。働く環境や仕組みによる健康づくりの重要性を唱え、現役の産業医としても数多くの企業を支援している。本例会では、そんな山田氏の講演や意見交換を通じて、従業員視点にたった「ウェルビーイング」の考え方や対応のポイントを学ぶ。</p>
<p>【第7回例会】</p> <p>2025年 1月28日(火) 13:30～17:00</p> <p>会場とオンライン の併用開催</p>	<p>「従業員のキャリアアップと人材育成計画（仮）」</p> <p>甲南大学 経営学部 経営学科 教授 尾形 真実哉 氏 S C S K株式会社 執行役員 人事・総務分掌役員補佐（Well-Being 推進担当） 河辺 恵理 氏 他</p> <p>健康いきいき職場づくりフォーラムとの合同例会になります。「従業員のキャリアアップと人材育成計画（仮）」の観点から職場の一体感やワークエンゲイジメントを高める『健康いきいき職場づくり』について、先進的な企業による事例紹介や、講師を交えた議論を通じて理解を深めます。</p> <p>〈健康いきいき職場づくりフォーラムとは〉 「健康いきいき職場づくり」の概念と具体的方策を国内に広く普及し、働く人の心身の健康増進と企業の生産性向上を支援することを目的に、日本生産性本部と東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野とが協同して設立したフォーラムです。</p>

※都合により例会内容(テーマ・講師・日程・開催方法)を変更する場合があります。
※第8回例会は調整中です

5. 昨年度参加組織 (組織名50音順)

エ ア ・ ウ ォ ー タ ー (株)	関 西 熱 化 学 (株)	阪 神 高 速 パ ト ロ ー ル (株)
大 阪 ガ ス (株)	こくみん共済 coop 関西統括本部	ベルモントコミュニケーションズ(株)
大阪ガス・カスタマーリレーションズ(株)	田 辺 三 菱 製 薬 労 働 組 合	(株) 村 田 製 作 所
大阪ガス・カスタマーリレーションズ労働組合	東 洋 紡 (株)	レ シ ン ゴ ー (株)
大 阪 ガ ス 労 働 組 合	中 尾 フ ィ ル タ ー 工 業 (株)	
関 西 電 力 労 働 組 合	西 日 本 旅 客 鉄 道 (株)	

[計 16組織・20名]

6. 開催要領

期 間： 2024年6月～2025年2月頃 [全8例会]

開催方法： 会場開催（大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階） 他

参 加 費： 生産性本部賛助会員 ￥134,200（10%税込み）
一 般 ￥168,300（10%税込み）
労使ペア ￥134,200（10%税込み）
※生産性本部賛助会員とは全国の生産性本部に入会している組織をさします。
※1組織2名までご参加頂けます

対 象 者： 健康経営やメンタルヘルスの業務に携わられている方、またご関心のある方

参加申込： 裏面の申込書に必要事項をご記入のうえ、6月14日(金)FAXもしくは郵送にてお申し込みください。
ホームページからお申し込み頂くことも可能です。 <https://www.kpcnet.or.jp/>
折り返し、第1回例会案内・参加費請求書を郵送いたします。

事 務 局： 公益財団法人 関西生産性本部 健康経営&メンタルヘルス研究会(担当:小松・安丸)
〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階
TEL: 06(6444)6464 FAX: 06(6444)6450
URL: <https://www.kpcnet.or.jp/> email: komatsu@kpcnet.or.jp (小松)

2024 年度 健康経営&メンタルヘルス研究会 参加申込書

申込日

年

月

日

ふりがな 会社・機関名		会 員 区 分 (どちらかを○で 囲んで下さい)	生産性本部 賛助会員 一 般
所 在 地	(〒)		
登 録 者 ①	所 属 ・ 役 職	ふ り が な 氏 名	
	TEL () — FAX () — e-mail:		
登 録 者 ②	所 属 ・ 役 職	ふ り が な 氏 名	
	TEL () — FAX () — e-mail:		
連絡担当者 (参加費請求先) ※登録者と同じ場 合は、その旨ご記 入願います。	所 属 ・ 役 職	ふ り が な 氏 名	
	TEL () — FAX () — e-mail:		

※ 各例会のご案内、例会資料をメールにてお送りしますので、メールアドレスは必ずご記入下さい。
※ 2名参加は労使ペアの参加も可能です。

その他連絡事項がございましたら以下にご記入ください。

備考欄：

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<http://www.kpcnet.or.jp/>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。

2. 個人情報は、『健康経営&メンタルヘルス研究会』の事業実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。

3. 『健康経営&メンタルヘルス研究会』の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日、講師等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。

4. 個人情報の開示、訂正、削除については、組織部 個人情報保護担当窓口(Tel06-6444-6461)までお問合せください。

5. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。